

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Diciembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

Página 2 de 13
 Fecha de Impresión: 28/05/2022 09:41:54 a. m.
 P88969397

Programa presupuestario: 289701 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
 Definición del Programa: Disposición permanente y operación de los recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a los alumnos y alumnos usuarios de talleres y servicios educativos a fin de que trascilan sus gestiones de manera rigurosa y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.
 Problema que sufre el Programa: 4779 - Poca participación de los agremiados en los diferentes sectores productivos y falta de transparencia de los recursos financieros.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				Caso	Variación
			Interrelaciones	Potencial	Autorizado	Modificado		
1179021	CONTRAPORTE ESTADUAL REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 5201	RECURSOS FEDERALES	289701 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	44.92%	3,317,738.49	3,317,738.49	.00	3,317,738.49
2879021	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 5201	RECURSOS FEDERALES	289701 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	55.08%	4,117,271.08	3,892,922.91	.00	3,892,392.91
	Total de presupuesto			100.00%	7,435,009.58	7,210,661.40	.00	7,210,661.40

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Diciembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES									
2631CT - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS									
Objetivos		Indicador		Medio		Avances del Indicador		Medio de Verificación	
Nivel / Rubrica	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dependencia / Frecuencia/Tryectoria	Fórmula / Valores de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reporte	Meta

ACTIVIDAD C0102	Realización de eventos de promoción institucional	Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados	Porcentaje	Gestión Ejecutiva	(EPR/EPP)-100 EPR = Eventos de promoción realizados	ACUMULADO	Eventos	15.00	100.00
		Mide el porcentaje de eventos de promoción realizados en relación a los eventos de promoción planeados, para el periodo de referencia en la comunidad.		REGULAR CONSTANTE	EPP = Eventos de promoción planeados	CONSTANTE	Eventos	15.00	15.00

Justificación : En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación

Observaciones : DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos. --

COMENTARIO C02	Servicios de apoyo a través de personal directivo y administrativo capacitado	Porcentaje de personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado	Porcentaje	Gestión Ejecutiva	(PDA/ PDA)*100 PDA = Personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado	ACUMULADO	Personal	89.00	100.00
		Mide el porcentaje del personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado en relación al total del personal, para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del Instituto.		ASCENDENTE	PDA = Personal directivo y administrativo	CONSTANTE	Personal	84.00	84.00

Justificación : En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación

Observaciones : DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos. --

ACTIVIDAD C0301	Realización de cursos de capacitación	Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Porcentaje	Gestión Ejecutiva	(CCE / CCP)*100 CCE = Cursos de capacitación efectuados	ACUMULADO	Cursos de capacitación	3.00	100.00
		Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados en relación al total de cursos de capacitación planeados, para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del Instituto.		REGULAR CONSTANTE	CCP = Cursos de capacitación planeados	CONSTANTE	Cursos de capacitación	3.00	3.00

Justificación : En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación

Observaciones : DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos. --

ACTIVIDAD C0301	Realización de cursos de capacitación	Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Porcentaje	Gestión Ejecutiva	(CCE / CCP)*100 CCE = Cursos de capacitación efectuados	ACUMULADO	Cursos de capacitación	3.00	100.00
		Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados en relación al total de cursos de capacitación planeados, para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del Instituto.		REGULAR CONSTANTE	CCP = Cursos de capacitación planeados	CONSTANTE	Cursos de capacitación	3.00	3.00

Justificación : En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación

Observaciones : DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos. --

ACTIVIDAD C0301	Realización de cursos de capacitación	Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Porcentaje	Gestión Ejecutiva	(CCE / CCP)*100 CCE = Cursos de capacitación efectuados	ACUMULADO	Cursos de capacitación	3.00	100.00
		Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados en relación al total de cursos de capacitación planeados, para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del Instituto.		REGULAR CONSTANTE	CCP = Cursos de capacitación planeados	CONSTANTE	Cursos de capacitación	3.00	3.00

Justificación : En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación

Observaciones : DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos. --

ACTIVIDAD C0301	Realización de cursos de capacitación	Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Porcentaje	Gestión Ejecutiva	(CCE / CCP)*100 CCE = Cursos de capacitación efectuados	ACUMULADO	Cursos de capacitación	3.00	100.00
		Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados en relación al total de cursos de capacitación planeados, para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del Instituto.		REGULAR CONSTANTE	CCP = Cursos de capacitación planeados	CONSTANTE	Cursos de capacitación	3.00	3.00

Justificación : En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación

Observaciones : DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos. --

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES												
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS												
Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Título / Dimensión / Fuente del Proyecto	Indicador	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del indicador		Medio de Verificación	Supuestos
							Formula / Variables de la Formula	Valor Reptog.	Meta	Valor Logrado del mes		

Justificación : No se presentaron casos de hostigamiento en el personal de la institución.														
Observaciones :														
Justificación :	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación	Porcentaje	Gestión	(DIPPI/TDI)*100	ACUMULADO	Docente	25.00	100.00	0.00	0.00	20.00	80.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación	Existen bases de innovación e investigación en la región
Justificación :	Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación en relación al total de docentes investigadores.		Asistencia	DIPPI = Docentes investigadores participando en proyectos de investigación, TDI = Total de docentes investigadores	CONSTANTE	Docente	25.00		25.00		25.00			

ACTIVIDAD	Realización de proyectos incubados	Variación porcentual de proyectos incubados	VARIACION PORCENTUAL	Gestión	ACUMULADO	Proyectos	4.00	0.00	0.00	-100.00	11.00	75.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación	La comunidad tiene interés en la incubación de proyectos empresariales.

Justificación : Los proyectos se registraron en el mes de noviembre

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Miguel Ángel Padilla Contreras
Subdirector de Vinculación y Evaluación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Diciembre del 2021

Ente Público: Programa presupuestario
Definición del Programa: Brindar a los alumnos y alumnas egresados del nivel medio superior acciones y proyectos de regularidad, desarrollo, promoción y prestación de servicios educativos que permitan mejores oportunidades de acceso a la educación superior tecnológica.
Problema que atiende el Programa: 1790 - Las y los egresados de educación media superior presentan bajos índices para acceder a servicios de educación superior de calidad.

Clase	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
			Interruptiones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Caso	Variación
11101721	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	28087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	0.00%	0.00	3,834,257.23	.00	3,834,257.23
1173921	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA 2021	RECURSOS FISCALES	28087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	40.84%	28,082,138.41	28,082,138.41	.00	28,082,138.41
1486921	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2021	RECURSOS PROPIOS	28087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	9.84%	6,150,000.00	6,150,000.00	.00	6,150,000.00
1621621	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	28087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	0.00%	0.00	204,628.00	.00	204,628.00
2373921	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA 2021	RECURSOS FEDERALES	28087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	49.52%	31,595,045.91	32,338,195.08	.00	32,338,195.08
			Total de presupuesto	100.00%	63,787,182.32	69,079,216.73	.00	69,079,216.73

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Diciembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
ZIMRO71 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos				
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dirección / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reporte	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men. Acumulado	Valor Logrado Acumulado	Av. Acum.	Medio de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir al desarrollo de ambientes escolares propicios que generen armonía social con el estudiante y la permanencia de las y los estudiantes en una formación educativa integral, a través de la oferta de programas académicos que permitan a los estudiantes prepararse para enfrentar los retos y exigencias que presenta el mercado laboral.	Porcentaje de egresados de alumnos de media superior	FORCENTAJE	Estrategia Educativa Frecuencia: Trimestral ASCENDENTE	ANI = Alumnos inscritos de nuevo ingreso TAESI = Alumnos egresados de educación media superior	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnas y alumnos	425.00	25.00	0.00	0.00	250.00	15.43	DOC. INTERNO- Verificación	Alumnos egresados de media superior deciden ingresar a la institución académica
PROPOSITO	Los alumnos y alumnas del Instituto cuentan con acceso a los servicios de educación superior, permanencia y continuidad satisfactoriamente.	Porcentaje de asistencia de egresados.	FORCENTAJE	Estrategia Educativa Frecuencia: Trimestral ASCENDENTE	TAEGTAI = Total de alumnos egresados de la generación TAIG = Total de alumnos inscritos en la generación	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnas y alumnos	170.00	42.52	119.00	26.67	118.00	29.67	DOC. INTERNO- Verificación	Los egresados de media superior deciden ingresar con sus estudios profesionales.
Justificación :	Los egresados corresponden a la generación Agosto 2017														
Observaciones :															
COMPOENENTE	Programas educativos ofrecidos	Variación porcentual anual de la matrícula total del Instituto.	VARACION_PORCENTUAL	Estrategia Educativa Frecuencia: Anual ASCENDENTE	(TAIATL - I ⁿ⁻¹) / I ⁿ⁻¹ * 100 TAI = Total de alumnos inscritos TAI ₁ = TAI ₁ = Total de alumnos inscritos en el año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnas y alumnos	1,315.00	-68.53	0.00	-100.00	1,018.00	-68.17	DOC. INTERNO- Verificación	La promoción y atención de los egresados en la oferta de subsección académica
Justificación :	Medio la variación porcentual de los diferentes programas educativos del Instituto. Para conocer el crecimiento de matrícula año con año.														
Observaciones :															
ACTIVIDAD	Acreditación de programas educativos	Porcentaje de programas educativos acreditados.	FORCENTAJE	Estrategia Educativa Frecuencia: Anual ASCENDENTE	PEA = Programas educativos acreditados PEIA = Programas educativos ofrecidos académicos	ACUMULADO CONSTANTE	Programas educativos acreditados	3.00	42.86	1.00	14.29	2.00	28.57	DOC. INTERNO- Verificación	Los egresados de media superior cuentan con disponibilidad para evaluar los programas educativos ofrecidos en el Instituto.
Justificación :	Medio el porcentaje de programas educativos ofrecidos en el Instituto y que son reconocidos por su buena calidad por organismos acreditados.														
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Diciembre del 2021

Objetivos		Indicador		Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos						
Nivel / Rubrica	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reporte	Mes	Valor Logrado del mes	Av. Mes	Valor Logrado Acumulado	Av. Total	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD 03102	Participación del personal docente en cursos de capacitación y actualización	Porcentaje de personal docente capacitado y actualizado	PORCENTAJE	PDCA = Personal docente capacitado y actualizado TPD = Total personal docente	ACUMULADO CONSTANTE	Personal capacitado	51.00	60.00	30.00	35.29	62.00	72.94	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección académica-	Son oficinas cursos de capacitación y actualización de acuerdo a las modalidades educativas.
Justificación : Mide el porcentaje del personal docente actualizado en relación al total del personal.														
Observaciones :														
ACTIVIDAD 03103	Realización de estrategias a los alumnos del Instituto	Porcentaje de alumnos en tutorías	PORCENTAJE	(AUTUMEN)*100 AT = Alumnos inscritos en tutorías	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y alumnos	570.00	59.38	0.00	0.00	911.00	94.90	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección académica-	Los alumnos continúan con sus estudios en el nivel superior.
Justificación : Se reportaron al inicio del semestre														
Observaciones :														
COMPONENTE C0201	Servicios de apoyo con calidad para los alumnos otorgados	Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumno.	PORCENTAJE	(ASTAEN)*100 AS = Alumnos satisfechos TAE = Total de alumnos encuestados	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y alumnos	360.00	90.00	233.00	59.25	366.00	91.50	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de calidad-	Existen condiciones favorables para la realización de la encuesta de servicio.
Justificación : La encuesta se realizó en el mes de diciembre														
Observaciones :														
ACTIVIDAD C0201	Ejecución de los procedimientos administrativos	Porcentaje de auditorías realizadas	PORCENTAJE	(AURALP)*100 AUR = Auditorías realizadas	ACUMULADO CONSTANTE	Auditorías realizadas	8.00	100.00	2.00	25.00	6.00	75.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de calidad-	Las instancias evaluadoras cuentan con disponibilidad para atender los requerimientos de las oficinas administrativas.
Justificación : Se realizaron auditorías de igualdad Laboral y de Libre de Plástico														
Observaciones :														

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2809 CI - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA.															
Objetivos		Indicador													
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Resp.	Mes	Valor Logrado del mes	Av. Men	Valor Logrado Acumulado	Av. Anu	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD 020202	Realización de informes de actividades de dirección	Porcentaje de informes de actividades realizados	PERCENTAJE	Gestión Educativa ASCENDENTE	(IAR/IAP)*100 IAR = Informes de actividades realizados IAP = Informes de actividades programadas	ACUMULADO	Informes realizados	4.00	100.00	1.00	25.00	4.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Dirección de planeación y vinculación—	Los estados autorizados en la realización de las juntas de trabajo con la disponibilidad de salir a convocarlas de realización de informe.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE 003	Infraestructura física educativa evaluación	Porcentaje de evaluaciones a la infraestructura física realizadas	PERCENTAJE	Gestión Educativa Semestral REGULAR CONSTANTE	(EIER/EPI)*100 EIER = Evaluaciones a la infraestructura física educativa realizadas EPI = Evaluaciones programadas.	ACUMULADO	Evaluaciones programadas	1.00	100.00	1.00	100.00	2.00	200.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores de la dirección de planeación—	Existe un plan de evaluación adecuado para la infraestructura
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD 030301	Ejecución del plan de mantenimiento a los edificios	Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios	PERCENTAJE	Gestión Educativa ASCENDENTE	(ARPI/APPM)*100 ARPI = Actividades realizadas del plan de mantenimiento APPM = Actividades programadas del plan de mantenimiento.	ACUMULADO	Actividades	6.00	100.00	6.00	133.33	6.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores de la dirección de planeación—	Los estados autorizados en la realización de las juntas de trabajo con la disponibilidad de salir a convocarlas de realización de informe.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD 030302	Realización del mantenimiento al equipamiento de laboratorios	Porcentaje de mantenimiento de equipamiento de laboratorios	PERCENTAJE	Gestión Educativa ASCENDENTE	(MR/MPT)*100 MR = Mantenimientos realizados MPT = Mantenimientos programados	ACUMULADO	Mantenimientos realizados	10.00	100.00	1.00	10.00	11.00	110.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores de la dirección de planeación—	El equipamiento recibe las adecuaciones necesarias para su funcionamiento.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Diciembre del 2021

Objetivo		Indicador										Medio de Verificación		Sujetos		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reptos.	Meta	Meda	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acul.	Medio de Verificación	Sujetos

ACTIVIDAD 00303	Atención a las solicitudes de soporte técnico	Porcentaje de solicitudes atendidas de los servidores de soporte técnico	POCENTIALE	Gestión Servencial ASCENDENTE	(SST/ASSTR)*100 SST = Solicitudes de soporte técnico atendidas ASSTR = Solicitudes de soporte técnico recibidas	CONSTANTE	Solicitudes atendidas Solicitudes recibidas	135.00	90.00	90.00	8.00	6.00	195.00	103.33	DOCUMENTO INTERNO- Campaña de promoción y evaluación	Están cursos de capacitación para el personal del área de telemática y así se puede ofrecer un buen servicio a los usuarios de las solicitudes en el trámite.
-----------------	---	--	------------	-------------------------------	---	-----------	--	--------	-------	-------	------	------	--------	--------	---	---

Observaciones :	Justificación : Se realizó un mantenimiento en el mes de diciembre															
Observaciones :	Justificación : Se reportaron en el mes de octubre															

COMPONENTE 00401	Becas otorgadas.	Porcentaje de alumnos becados	POCENTIALE	Esperado Semestral ASCENDENTE	(ALB/TAI)*100 ALB = Alumnos becados TAI = Total de alumnos inscritos	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos inscritos	310.00	30.21	30.21	0.00	0.00	608.00	45.18	DOCUMENTO INTERNO- Campaña de indicadores en la oficina de subdirección académica	Los alumnos realizan su solicitud en formato en línea en el sistema de gestión de becas y así se puede obtener el soporte.
Observaciones :	Justificación : Se reportaron en el mes de octubre															

ACTIVIDAD 00402	Gestión de becas de mantenimiento.	Porcentaje de becas otorgadas	POCENTIALE	Gestión Eficiente Semestral ASCENDENTE	(BSE/BMS)*100 BSE = Becas socioeconómicas otorgadas BMS = Becas socioeconómicas solicitadas	ACUMULADO CONSTANTE	Becas	53.00	100.00	100.00	0.00	0.00	99.00	173.18	DOCUMENTO INTERNO- Campaña de indicadores en la oficina de subdirección académica	La comunidad colabora y apoya con recursos para las becas de los alumnos de la comunidad y así se puede obtener el soporte.
Observaciones :	Justificación : Se reportaron en el mes de octubre															

ACTIVIDAD 00403	Gestión de becas de mantenimiento.	Porcentaje de becas otorgadas	POCENTIALE	Gestión Eficiente Semestral ASCENDENTE	(BMA/BMS)*100 BMA = Becas de mantenimiento autorizadas BMS = Becas de mantenimiento solicitadas	ACUMULADO CONSTANTE	Becas	450.00	100.00	100.00	0.00	0.00	82.00	20.44	MEDIO PUBLICO- www/bnag.edu.mx	
Observaciones :	Justificación : Se reportaron en el mes de octubre															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Diciembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Miguel Ángel Padilla Contreras
 Subdirector de Planeación y Evaluación

Responsable del Ente Público

Lic. Jorge Luis Samirteban Segura
 Director General